


Наименование: изменения в положение об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Обоянский гуманитарно –технологический колледж»

Дата введения : «01» сентября 2021 г.

Рассмотрено:
на Совете колледжа
протокол №3 от «30» августа 2021 г.

Согласовано:
председатель первичной
профсоюзной организации ОБПОУ «ОГТК»
 А.А.Янкова

Утверждаю:
Директор ОБПОУ «ОГТК»
 Ю.С.Парахин
приказ №246 от «31» августа 2021 г.



Изменения в положение об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Обоянский гуманитарно-технологический колледж»

Пункт 1. Раздела III изложить в новой редакции:

«1. Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными, опасными условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в учреждении, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 45 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях", работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы;

ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам из расчета 5000 рублей;

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.»