

План мероприятий, проводимых Центром содействия трудоустройству выпускников колледжа ОБПОУ «ОГТК» (в том числе лиц с инвалидностью и ОВЗ) в 2021-2022 учебном году

С целью решения задач по разработке индивидуальных перспективных планов профессионального развития выпускников ОБПОУ «ОГТК» работниками Центра содействия трудоустройства выпускников Колледжа разработана и успешно реализуется **«Программа профессионального развития выпускников 2021-2022 учебного года»**, предусматривающая проведение следующих мероприятий, направленных на повышение конкурентоспособности выпускников колледжа на рынке труда:

№ п.п.	Содержание мероприятий	Индикатор выполнения/результат
1.	Разработка ежегодного перспективного плана работы по проблеме «Совершенствование системы трудоустройства выпускников колледжа через систему социального партнерства с работодателями и профессиональными сообществами»	Утвержденный план работы по трудоустройству на 2021- 2022 год – публикация на сайте колледжа
2.	Работа по составлению предполагаемых баз трудоустройства выпускников колледжа на текущий год в разрезе отделений колледжа с учетом вакансий работодателей и профессиональных сообществ с обязательным перечнем требований, предъявляемых работодателями к профессиональной подготовке и компетентности выпускников.	Банки вакансий по г. Курску, г. Обояни и Курской области с использованием информации, предоставляемой работодателями и профессиональными сообществами в разрезе уч. отделений - публикация на сайте колледжа 1. Договора на организацию и проведение производственных практик с потенциальными работодателями по городу Курску, городу Обояни, Курской области, Белгородской области. 2. Февраль 2022г. - выпуск квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена на 01.07.2022г.
3.	Ежегодное обновление контента раздела «Трудоустройство» на вебсайте колледжа. Размещение на сайте колледжа баз трудоустройства выпускников на текущий учебный год.	Размещение контента раздела «Трудоустройство» на сайте колледжа Февраль 2022г. – выпуск квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена на 01.07.2022г.

4.	Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников колледжа по вопросам:	
	<ul style="list-style-type: none"> - как составить резюме; - подготовка к собеседованию с работодателем; -раздражители и стресс при собеседовании; - зарплата и собеседование; - порядок оформления на работу в соответствии с трудовым законодательством 	<p>Обновленный контент раздела «Трудоустройство» на сайте колледжа для выпускников колледжа текущего учебного года</p> <p>Февраль 2022. - выпуск квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена на 01.07.2022г.</p>
5.	Проведение процедуры предварительного трудоустройства выпускников колледжа текущего учебного года	<p>Протоколы предварительного трудоустройства выпускников колледжа текущего учебного года с учетом их индивидуальных пожеланий</p> <p>Март 2022г. – выпуск квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена на 01.07.2022г.</p>
6.	Проведение тренингов со студентами (Составление резюме, прохождение собеседования)	<p>Протоколы предварительного трудоустройства выпускников колледжа текущего учебного года с учетом их индивидуальных пожеланий Февраль, Март 2022 г.</p>
7.	Подготовка и проведение процедуры социального анкетирования выпускников колледжа по прогнозу трудоустройства с учётом индивидуальных пожеланий выпускников текущего учебного года .	<p>Методические материалы и анкеты для проведения анкетирования выпускников колледжа по вопросам трудоустройства с учётом индивидуальных пожеланий выпускников текущего учебного года</p> <p>Март 2022г. – выпуск квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена на 01.07.2022г.</p>
8.	<p>Анализ итогов предварительного трудоустройства и индивидуального анкетирования выпускников колледжа текущего учебного года.</p> <p>Составление списков студентов-выпускников, остро нуждающихся в трудоустройстве, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц с инвалидностью и ОВЗ.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ индивидуальных анкет выпускников колледжа. 2. Списки студентов из числа выпускников, остро нуждающихся в трудоустройстве. 3. Списки студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей с предполагаемыми базами их трудоустройства

		<i>Март 2022г. – выпуск квалифицированных рабочих, служащих , специалистов среднего звена на 01.07.2022г.</i>
9.	Проведение инструктивно-методических совещаний с руководителями отделений и учебных групп по вопросам проведения процедуры итогового трудоустройства, исходя из структуры предполагаемой занятости, отраженной в анкетах выпускников, и с учетом наличия выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц с инвалидностью и ОВЗ.	<p>1. Протоколы предварительного персонального распределения выпускников колледжа в разрезе отделений и учебных групп</p> <p>2. Перечень баз трудоустройства для выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, остро нуждающихся в трудоустройстве, лиц с инвалидностью и ОВЗ.</p>

10.	Обмен информацией с потенциальными работодателями и профессиональными сообществами о вакансиях по трудоустройству, о фактическом количественном и качественном составе выпускников текущего учебного года	Списки студентов выпускных групп, нуждающихся в трудоустройстве в разрезе отделений с кратким резюме по каждому выпускнику <i>Апрель 2022 г.</i>
11.	Взаимодействие со службой занятости с целью трудоустройства детей с инвалидностью и ОВЗ (в рамках заключенного трехстороннего договора о взаимодействии по трудоустройству лиц с инвалидностью и ОВЗ)	Списки студентов выпускных групп, нуждающихся в трудоустройстве, лиц с инвалидностью и ОВЗ в разрезе отделений с кратким резюме по каждому выпускнику <i>Апрель 2022 г.</i>
12.	Подборка материалов по ежемесячному обновлению информации за 3 месяца до завершения обучения в колледже о вакансиях по трудоустройству на вебсайте колледжа о подготавливаемых профессиях, специальностях и уровне квалификаций выпускников колледжа	Банки вакансий по трудоустройству в разрезе отделений колледжа с ежемесячным обновлением <i>Март 2022г., Июнь 2022 г.</i>

13.	Анализ информационных материалов, размещаемых в информационных системах, с целью изучения требований, предъявляемых работодателями к уровню квалификации выпускников колледжа	Обновление информации на веб-сайте колледжа в разделе «Трудоустройство» <i>Март 2022 г., Июнь 2022 г.</i>
14.	Консультационная работа, организация обучения и психологическая подготовка студентов по вопросам самопрезентации, профориентации и информирование студентов о состоянии рынка труда и требованиях работодателей и профессиональных сообществ к профессиональной подготовке и компетентности выпускников колледжа	Методические материалы и анкеты по вопросам трудоустройства для проведения обучающих психологических тренингов и семинаров с учетом специфики профессий и специальностей <i>Апрель, май 2022 г. – выпуск специалистов среднего звена на 01.07.2022</i>
15.	Участие выпускников колледжа в ярмарках вакансий, проводимых городской и областной службами занятости, презентаций компаний, дней карьеры, проводимых профессиональными сообществами с использованием информации, предоставляемой работодателями и профессиональными сообществами	Заключение индивидуальных договоров на стажировку и постоянное трудоустройство выпускников колледжа <i>По мере их проведения</i>
16.	Организация временной занятости студентов с целью определения профессиональных склонностей выпускников	Перечень временных вакансий городской и областной службы занятости <i>В течении всего периода обучения</i>
17.	Участие в мероприятиях, организуемых органами исполнительной власти с целью содействия трудоустройству выпускников образовательных учреждений г. Обояни, Курской области, Белгородской области	1. План проведения мероприятий, проводимых исполнительной властью. 2. Заключение индивидуальных договоров на стажировку и постоянное трудоустройство выпускников колледжа <i>По мере их проведения</i>
18.	Организация и проведение итоговой процедуры трудоустройства выпускников колледжа на конкурсной основе по итогам обучения в колледже Индивидуальное методическое и правовое сопровождение выпускников колледжа по вопросам трудоустройства и дальнейшего карьерного роста	1. Перечень баз итогового трудоустройства выпускников , согласованный с потенциальными работодателями и профессиональными сообществами. 2. Протоколы персонального итогового распределения выпускников колледжа в разрезе учебных групп

		Июнь 2022 г. – выпуск специалистов среднего звена
19.	Анализ итогов трудоустройства выпускников текущего учебного года в разрезе отделений колледжа Мониторинг трудоустройства выпускников колледжа	<p>Отчеты:</p> <p>1. Ежеквартальные в Региональный центр содействия трудоустройству при Комитете образования и науки Курской области;</p> <p>2. Ежеквартальный и ежегодный итоговый отчет о работе службы содействия трудоустройству колледжа в Межрегиональный координационно - аналитический центр содействия трудоустройству;</p> <p>3. Ежегодный отчет руководителя службы трудоустройства на Совете руководства по итогам трудоустройства выпускников колледжа</p> <p>4. Мониторинг итогов трудоустройства з</p>