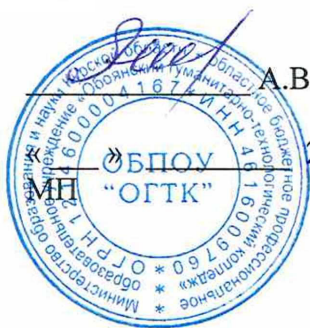


**ИЗМЕНЕНИЯ №1
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
областного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Обоянский гуманитарно-технологический
колледж»
на 2025 – 2027 годы**

от работодателя:

директор ОБПОУ «ОГТК»



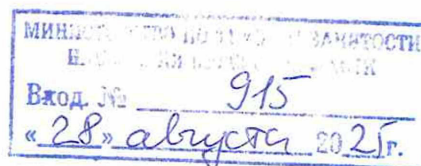
А.В.Шахов

2025 г.

от работников:

председатель первичной
профсоюзной
организации ОБПОУ «ОГТК»
_____ А.А. Янкова

« ____ » _____ 2025 г.
МП



1. Пункт 3.43 раздела III дополнить подпунктом 3.43.1 следующего содержания:

«3.43.1. Отпуск без сохранения заработной платы работникам предоставляется в соответствии со ст. 128 ТК РФ.».

2. Пункт 3.45 радела III в соответствии со ст. 262 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) изложить в следующей редакции:

«3.45. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми- инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.».

3. В подпункте 4.1.2 пункта 4.1 раздела IV:

слова «Положения об оплате труда работников областных казенных учреждений, Примерного положения об оплате труда работников областных автономных учреждений» исключить;

слова «и аналогичными нормативными актами муниципальных органов власти» исключить.

4. В пункте 4.2 раздела IV после слов «на всей территории» дополнить словом «Курской».

5. В пункте 4.5 раздела IV:

в абзаце третьем слова «на оплату труда в организациях» заменить словами «на оплату труда в организации»;

в абзаце четвертом слова «образовательных учреждений, их руководителей» заменить словами «образовательного учреждения, руководителя».

6. В абзаце первом пункта 4.15 раздела IV слова «утверждении в организациях» заменить словами «утверждении в организации».

7. В абзаце первом подпункта 4.16.2 пункта 4.16 раздела IV слова «образовательных организаций» заменить словами «образовательной организации».

8. В подпункте 4.20.5 пункта 4.20 раздела IV слова «могут устанавливаться» заменить словом «устанавливаются».

9. В абзаце первом пункта 4.26 раздела IV:

слова «Положения об оплате труда работников областных казенных

учреждений и Примерного положения об оплате труда работников областных автономных учреждений» исключить;

слова «подведомственных Министерству образования и науки Курской области по виду экономической деятельности «Образование» исключить (поскольку записаны дважды);

слова «работникам образовательных организаций» заменить словами «работникам образовательной организации»;

слова «и иных организаций системы образования» исключить».

10. В абзаце первом пункта 4.27 раздела IV слова «в возрасте до тридцати пяти» исключить.

11. Пункт 4.36 раздела IV в соответствии со ст. 236 ТК РФ изложить в следующей редакции:

«4.36. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.».

12. Раздела II дополнить пунктом 2.5. следующего содержания:

«2.5. Работникам, призванным на военную службу по мобилизации, направленным на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, Работодатель обязуется:

сохранять уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия

трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;

исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.».