

**ПЛАН**  
**работы Центра карьеры ОБПОУ «ОГТК» (в том числе лиц с инвалидностью и ОВЗ)**  
**на 2025-2026 учебный год**

<b>№ п/п</b>	<b>Содержание мероприятий</b>	<b>Сроки реализации</b>	<b>Ответственные</b>	<b>Индикатор выполнения/результат</b>
1	Разработка и утверждение плана работы Центра карьеры на 2025 – 2026 учебный год	июнь	Руководитель Центра	Утвержденный план работы центра карьеры на 2025- 2026 год – публикация на сайте колледжа
2	Работа по составлению предполагаемых баз трудоустройства выпускников колледжа на текущий год в разрезе отделений колледжа с учетом вакансий работодателей и профессиональных сообществ с обязательным перечнем требований, предъявляемых работодателями к профессиональной подготовке и компетентности выпускников.	февраль	Руководитель Центра	Банки вакансий по Курской области с использованием информации, предоставляемой работодателями, профессиональными сообществами в разрезе уч. отделений - публикация на сайте колледжа. Заключение Договоров на организацию и проведение производственных практик с потенциальными работодателями Курской, Белгородской областей.
3	Организация взаимодействия с работодателями по устранению дефицита в кадрах через развитие системы заключения договоров о целевом обучении. Мотивация студентов на подачу заявок на целевое обучение на предложения работодателей на ЕЦП «Работа в России»	в течение года	Директор колледжа	Заключение Договоров на целевое обучение
4	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда и мерах поддержки молодых специалистов в регионе, районе	в течение года	специалисты и члены Центра	Аккумуляция материалов и информированность по вопросам трудоустройства выпускников
5	Ежегодное обновление контента раздела «Трудоустройство» на официальном сайте колледжа.	в течение года	Руководитель Центра Ответственный за сайт	Наполнение информацией контента раздела «Трудоустройство» на сайте колледжа
6	Обучение студентов составлению и размещению резюме, прохождение собеседования	в течение года	специалисты и члены Центра	Составленные и опубликованные резюме с информированием

				работодателей и размещением на сайте «Работа в России». Протоколы предварительного трудоустройства выпускников колледжа текущего учебного года с учетом их индивидуальных пожеланий
7	Участие в проведении ярмарок трудоустройства (региональных и всероссийских)	в течение года согласно плана Обоянского кадрового центра	Руководитель Центра	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
8	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Апрель Июнь	Руководитель Центра, специалисты и члены Центра	Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда. Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, на трудоустройство по специальности
9	Подготовка и проведение процедуры социального анкетирования выпускников колледжа по прогнозу трудоустройства с учётом индивидуальных пожеланий выпускников текущего учебного года.	Март	специалисты и члены Центра	Методические материалы и анкеты для проведения анкетирования выпускников колледжа по вопросам трудоустройства с учётом индивидуальных пожеланий выпускников текущего учебного года
10	Организация временной занятости студентов	Июнь	Директор колледжа, Руководитель Центра	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
11	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства, акций, экскурсий «Один день с директором», «Я в мире профессии».	в течение года	Руководитель Центра специалисты и члены Центра	Сформированное у выпускников общее представление и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов.
12	Обучение студентов - участников, победителей и призеров чемпионата «Профессионалы»	в течение года	методисты, мастера	Информирование работодателей об участниках, победителях, призерах

				чемпионата «Профессионалы»
13	Проведение инструктивно-методических совещаний с руководителями отделений и учебных групп по вопросам проведения процедуры итогового трудоустройства, исходя из структуры предполагаемой занятости, отраженной в анкетах выпускников, и с учетом наличия выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц с инвалидностью и ОВЗ.	апрель-май	Руководитель Центра педагог-психолог колледжа	Протоколы предварительного персонального распределения выпускников колледжа в разрезе отделений и учебных групп Перечень баз трудоустройства для выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, остро нуждающихся в трудоустройстве, лиц с инвалидностью и ОВЗ.
14	Анализ итогов предварительного трудоустройства и индивидуального анкетирования выпускников колледжа текущего учебного года. Составление списков студентов- выпускников, остро нуждающихся в трудоустройстве, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц с инвалидностью и ОВЗ.	март	специалисты и члены Центра	Анализ индивидуальных анкет выпускников колледжа. Списки студентов из числа выпускников, остро нуждающихся в трудоустройстве. Списки студентов из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей с предполагаемыми базами их трудоустройства.
15	Встречи – консультации с юристом «Успешное трудоустройство» по вопросам трудового права, договорной работы; «Время возможностей» об особенностях предпринимательской деятельности; «Моя налоговая грамотность»; «Личный бренд для успешной карьеры» по вопросу стратегии самопродвижения студента колледжа, а также грамотному ведению аккаунтов в социальных сетях уже со студенческих лет.	январь, февраль, март, апрель	Руководитель Центра	Обучение целенаправленному составлению образа человека, который складывается из его карьерных достижений, ценностей, стиля общения, внешнего вида и других характеристик
16	Взаимодействие со службой занятости с целью трудоустройства детей с инвалидностью и ОВЗ (в рамках заключенного трехстороннего договора о взаимодействии по трудоустройству лиц с инвалидностью и ОВЗ)	апрель	Руководитель Центра	Списки студентов выпускных групп, нуждающихся в трудоустройстве, лиц с инвалидностью и ОВЗ в разрезе отделений с кратким резюме по каждому выпускнику

17	Консультационная работа, организация обучения и психологическая подготовка студентов по вопросам самопрезентации, профориентации. Информирование студентов о состоянии рынка труда, и требованиях работодателей и профессиональных сообществ к профессиональной подготовке и компетентности выпускников колледжа	апрель, май	педагог-психолог колледжа	Методические материалы и анкеты по вопросам трудоустройства для проведения обучающих психологических тренингов и семинаров с учетом специфики профессий и специальностей
17	Проведение совместных мероприятий с Центром карьеры Обоянского, Медвенского, Солнцевского и Пристенского районов.	в течение года	специалисты Центра	Сокращение доли выпускников текущего года, находящихся под риском нетрудоустройства
18	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.)	ежегодно	заместитель директора	Привлечение работодателей к содействию в трудоустройстве выпускников и подбору будущих кадров на этапе обучения и итоговой аттестации
19	Формирование базы практик и стажировок для прохождения производственной практики студентами и ознакомления с особенностями производственного процесса на конкретном рабочем месте и конкретном предприятии	в течение года	специалисты Центра	Мотивирование обучающихся к трудоустройству по полученной профессии/специальности, в том числе к временной занятости в каникулярный период
20	Организация и проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов на базе организаций (предприятий), направленных на знакомство с профессиями и специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов.	в течение года	специалисты Центра	Мотивирование обучающихся к трудоустройству по полученной профессии/специальности, в том числе к временной занятости в каникулярный период.
21	Развитие добровольчества и волонтерства, поддержка молодежных инициатив	постоянно	специалисты Центра	Проявление гражданской активности, расширение сферы социального общения, мотивирование реализовать свои социальные проекты
22	Организация и проведение итоговой процедуры трудоустройства выпускников колледжа на конкурсной основе по итогам обучения в колледже Индивидуальное методическое и правовое	июнь	специалисты Центра	Перечень баз итогового трудоустройства выпускников, согласованный с потенциальными работодателями и профессиональными сообществами.

	сопровождение выпускников колледжа по вопросам трудоустройства и дальнейшего карьерного роста			Протоколы персонального итогового распределения выпускников колледжа в разрезе
23	Анализ итогов трудоустройства выпускников текущего учебного года в разрезе отделений колледжа Мониторинг трудоустройства выпускников колледжа			Отчеты: 1. Ежеквартальные в Региональный центр содействия трудоустройству при Комитете образования и науки Курской области; 2. Ежеквартальный и ежегодный итоговый отчет о работе службы содействия трудоустройству колледжа в Межрегиональный координационно - аналитический центр содействия трудоустройству; 3. Ежегодный отчет руководителя службы трудоустройства на Совете руководства по итогам трудоустройства выпускников колледжа; 4. Мониторинг итогов трудоустройства